



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "GENNARO BARRA"

Lungomare Trieste 17 – 84123 Salerno (SA)

Tel. 089/225553 – tel. Segreteria 089/2753012

e-mail: SAIC8A700R@ISTRUZIONE.IT – sito web: WWW.ICSGENNAROBARRA.GOV.IT

cod. mecc. SAIC8A700R – C.F. 95146380654 - Codice Univoco: UF8VLL

CRITERI PER LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEI DOCENTI ANNO SCOLASTICO 2018-2019

Premessa

La Legge 107/2015 ha introdotto, modificando l'art. 11 del D. Lvo 297/1994, nuovi compiti per il Comitato di Valutazione. Il comma 129 stabilisce che il Comitato di Valutazione individui i criteri per la Valorizzazione della professionalità dei docenti, elencando tre macroaree:

- A) QUALITÀ DELL'INSEGNAMENTO E DEL CONTRIBUTO AL MIGLIORAMENTO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA, NONCHÉ DEL SUCCESSO FORMATIVO E SCOLASTICO DEGLI STUDENTI;**
- B) RISULTATI OTTENUTI DAL DOCENTE O DAL GRUPPO DI DOCENTI IN RELAZIONE AL POTENZIAMENTO DELLE COMPETENZE DEGLI ALUNNI E DELL'INNOVAZIONE DIDATTICA E METODOLOGICA, NONCHÉ DELLA COLLABORAZIONE ALLA RICERCA DIDATTICA, ALLA DOCUMENTAZIONE E ALLA DIFFUSIONE DI BUONE PRATICHE DIDATTICHE;**
- C) RESPONSABILITÀ ASSUNTE NEL COORDINAMENTO ORGANIZZATIVO E DIDATTICO E NELLA FORMAZIONE DEL PERSONALE.**

Al Dirigente Scolastico compete, invece, “ sulla base dei criteri individuati dal comitato per la valutazione dei docenti” e “ di motivata valutazione”, l'onere di assegnare annualmente il bonus ai suoi docenti(comma 127).

Ai sensi del comma 128 della Legge 107/2015, possono accedere al bonus i docenti in servizio nell'Istituzione Scolastica.

Indicazioni generali

I presenti criteri intendono riconoscere la professionalità dei docenti e il contributo al successo formativo degli alunni e al miglioramento delle pratiche didattiche e organizzative d'Istituto. Essi non intendono coinvolgere un numero limitato di docenti, ma ampliare la platea degli insegnanti coinvolti, in modo da favorire annualmente un ricambio degli incarichi in modo trasparente ed oggettivo, nell'ottica della crescita e dello sviluppo del capitale umano.

Il Comitato decide di valorizzare con lo stesso importo fino a un max del 30% dei docenti in servizio a tempo indeterminato, esclusi i docenti neo-immessi ed i docenti in completamento titolari in altra sede.

Precondizioni di accesso alla valutazione:

- Assenza di provvedimenti disciplinari nell'anno di riferimento
- Percentuale di assenza dal lavoro che non superi il 30% delle attività didattiche
- Percentuale di assenza dalle attività funzionali all'insegnamento che non superi il 20% (in termine orario).

In relazione alle tre macroaree e nell'ottica della considerazione del bonus come leva per il miglioramento e rimotivazione del personale docente, i lavori del Comitato per la valorizzazione del merito si svolgono nell'individuazione di strumenti operativi e funzionali alla creazione di un sistema di valutazione trasparente, equo ed obiettivo. Nella seguente scheda i criteri di valutazione sono declinati in indicatori, descrittori ed evidenze, intese come azioni visibili, in quanto osservabili secondo parametri oggettivi e connotative delle professionalità docente, in quanto riconducibili ad un ampio e qualificato patrimonio di competenze certe con cui si è contribuito al miglioramento del sistema scolastico e al reale soddisfacimento dei bisogni formativi degli stakeholders. Le evidenze sono valutabili in termini di crediti professionali, che escludono pertanto la stesura di classifiche e graduatorie.

Procedura per il riconoscimento del bonus: compilazione della scheda autodichiarativa da parte dei docenti ammessi al bonus.

Il Comitato:

Presidente: Dirigente Scolastico Anna Maria Grimaldi

Rappresentante dell'U.S.R.: Dirigente Scolastico Sabrina Rega

Docenti: Prof.ssa Marta Pecoraro

Prof.ssa Brunella Guarino

Prof.ssa Maria Rosaria De Felice

Genitori: Matteo Adinolfi

Vincenzo De Chiara